



REFORMA TRABALHISTA: GOLPE CONTRA A CLASSE TRABALHADORA!

Companheiros e Companheiras,
É preciso dar um Basta!

Não há mais dúvida, o golpe e a deposição da Presidenta Dilma, foi dado para subjugar a classe trabalhadora e favorecer os interesses do capital contra o trabalho. Foi um ataque brutal contra as forças populares e democráticas para acabar com as conquistas sociais, os direitos dos trabalhadores, a democracia, a soberania do país, para atender os interesses do capital financeiro e das elites empresariais que elegem e sustentam esta camarilha que tomou de assalto o país e uma corja de deputados e senadores vassallos de seus senhores.

O resultado deste golpe é a estagnação da economia, a extinção de nossos direitos, o absurdo corte nos gastos públicos com saúde, educação, moradia, e a ameaça de supressão de nosso direito à aposentadoria.

Em menos de dois anos, os golpistas revogaram não somente nossos direitos contidos na CLT, mas todas as conquistas sociais de anos e anos de

muita luta da classe trabalhadora. A instituição do acordado sobre o legislado, da terceirização em toda linha, da pejotização dos trabalhadores, do trabalho intermitente, ainda não causou todo o abalo que ainda está por vir. A consequência maior disso tudo é o desemprego que chegou aos 27 milhões de desocupados ou subocupados. Isso tudo agravado pelo congelamento dos gastos públicos por 20 anos, que vai precarizar também o atendimento à saúde, à educação, à assistência social e aumentar vertiginosamente as desigualdades sociais. Some-se a tudo isso, o desemprego causado pela quarta revolução industrial, a chamada indústria 4.0, que vivenciamos na própria Mondelez. E mais, a entrega do nosso pré-sal, das nossas empresas e riquezas ao capital internacional.

E fizeram tudo isso, com o apoio do judiciário, deste parlamento vendido, do empresariado e desta mídia nefasta que desinforma o povo e se presta a este serviço sujo.

AGORA VEJAM QUEM ESTEVE E QUEM NÃO ESTEVE DO NOSSO LADO:

COMO VOTARAM OS DEPUTADOS E AS DEPUTADAS NA REFORMA TRABALHISTA?



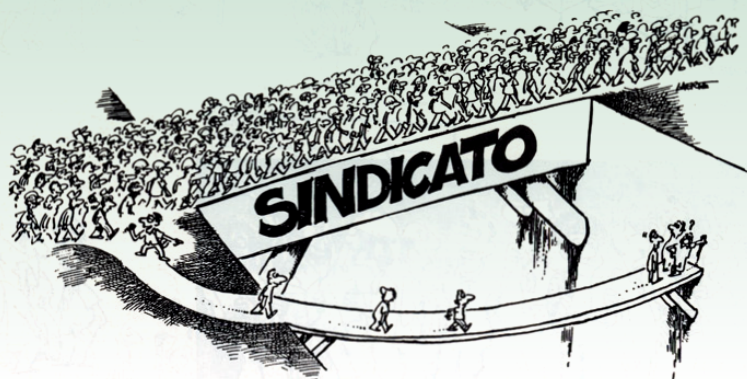
AGORA RESPONDA:
OS POLÍTICOS
SÃO TODOS IGUAIS?

PEPE* www.pepevargas.com.br

Fortalecer o sindicato é o caminho!

É preciso esclarecer os que ainda não perceberam a importância do Sindicato para a defesa dos nossos direitos e dos nossos interesses. Nós vamos afirmar sempre: é na nossa união que reside a nossa força de classe! E o caminho para enfrentar a exploração e ampliar nossas conquistas é ter um Sindicato Forte! E para ser forte, tem que ter a

participação de todos os trabalhadores, não somente dos mais conscientes. Portanto, todos devem estar filiados e contribuir para isso! Mas tem companheiros e companheiras que recebem os resultados das lutas e conquistas do sindicato, mas que ainda não estão filiados, inclusive alguns dos mais antigos companheiros. Então, pensem nisso!



Não contentes com tudo isso, aprofundaram o golpe com a prisão injusta e imoral, da maior liderança política da classe trabalhadora e o melhor Presidente que o país já teve, o companheiro Lula.

Lula é um preso político, um fenômeno social que ganharia a eleição já no primeiro turno. As forças políticas democráticas do país e no mundo, até mesmo a ONU, defendem o seu direito de disputar as eleições. Mas os golpistas têm medo, por isso afrontam a vontade do povo brasileiro. Sabem que Lula eleito, revogaria todas estas reformas ultraliberais e afirmaria novamente a soberania popular no país. Lula Livre!

Por tudo isso, a oposição da classe trabalhadora junto com as forças políticas democráticas e populares, têm que saber agir neste processo eleitoral. É possível sim ganharmos a eleição e interromper todos estes retrocessos. E o Movimento Sindical pode e deve contribuir para isso.

É preciso ir à luta, derrotar as candidaturas da direita e da extrema direita, Alckimin e Bolsonaro e eleger candidatos que defendem os interesses da Classe Trabalhadora e um Projeto de Brasil, com desenvolvimento e valorização do trabalho.

Grande maioria da nação, a classe trabalhadora unida e consciente, pode definir os rumos do país e defender seus próprios interesses se atuar de forma ativa e decisiva para eleger um Presidente, Deputados, Senadores e Governadores comprometidos com a democracia, a soberania do país, os direitos e as necessidades do povo.

Os trabalhadores e trabalhadoras, devem buscar orientação e esclarecimento com quem defende os seus interesses, por isso devem consultar os dirigentes do sindicato, procurar saber mais sobre os candidatos e votar de forma consciente e esclarecida. Ver quem defende e quem não defende os seus interesses de classe.

Avanços se devem à Unidade da Classe e à Capacidade de Negociação do Sindicato

Após quase dois meses de negociação os Diretores do Sindicato apresentaram, no dia 27 de Julho, a proposta feita pela Mondelez, para o Acordo Coletivo de Trabalho. Convocadas as assembleias, nos três turnos, mais de 400 trabalhadores e trabalhadoras participaram. A proposta é de Acordo válido para dois anos.

Dois temas importantes foram elencados: 1. O não pagamento de abono salarial em negociações futuras e, 2. A responsabilidade de lavar os uniformes em casa. Portanto, duas propostas de difícil absorção. Mas os diretores do sindicato colocaram a necessidade da contrapartida. Foi preciso muita habilidade e resistência na negociação para finalmente avançarem na proposta. E o resultado foi a conquista de 4 salários de abono (pagos em 15 de agosto) e um reajuste do

Vale Mercado (em agosto de 2018) de quase 79% (de R\$280 para R\$500), chegando a 114% a partir de janeiro de 2019 (de R\$280 para R\$600). E mais, a Mondelez assume o compromisso, a partir de dezembro de 2018 iniciar a implantação de um Plano de Cargos e Salários aos trabalhadores e trabalhadoras operacionais da planta de Curitiba. Esta era uma reivindicação que vinha sendo colocada em negociação todos os anos e se tornou a partir de 2013, com a implantação dos Sistemas Integrados, essencial para os trabalhadores que viram aumentados os volumes de suas atividades de maneira significativa.

Apresentadas as propostas nas Assembleias, foram aprovadas por unanimidade dos presentes.

Vejam como ficou o Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2018-2019:

NEGOCIAÇÃO MDLZ		
RENOVAÇÃO ACT 2018/2019		
PROPOSTA APROVADA EM ASSEMBLEIA NO DIA 27/07/2019		
	2018	2019
VALE MERCADO	R\$500	R\$600 A PARTIR DE JAN 19
ABONO	4X	-
PPR	2.8	2.8
REPOSIÇÃO SALARIAL	3,61%	100% INPC
MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACT		
IMPLANTAÇÃO DE PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS ATÉ DEZEMBRO DE 2018		

DIEESE CALCULA MASSA SALARIAL EM RELAÇÃO AO ACT APROVADO

A pedido do Sindicato os técnicos do Dieese calcularam o impacto das cláusulas econômicas do acordo coletivo na massa salarial dos trabalhadores. Para estes cálculos foi considerado o período de 12 meses:

- Salário mensal de cada trabalhador;
- Vale mercado mensal;
- 13º salário e férias;
- Vale Mercado Natalino;
- Abono salarial;
- PPR;

• Vale transporte (desconta 1%, lembrando que por legislação são 6%).

Transforma-se todos estes valores como se fizessem parte do salário mensal, assim podemos verificar o que chamamos de Massa Salarial, e detecta-se por exemplo que um auxiliar de produção possui uma Massa Salarial no fim de cada mês que representa R\$ 3508,12, ou seja, um reajuste que chega a 32%. Confira os demais cargos na tabela abaixo:

Simulação do impacto da proposta na negociação coletiva da Mondelez - data-base ago2018 (20/07/2018)							
AUXILIAR DE PRODUÇÃO	Atual		Reposição do INPC (estimado em 3,61%)			PROPOSTA DE RENOVAÇÃO ACT 2018/2019	
	Mensal	Em 12 meses	Mensal	Em 12 meses	Var. (%)	Mensal	2018/2019 Var. (%)
Piso Salarial							
Piso mensal	1.557,00	18.684,00	1.613,21	19.358,49	3,61	1.613,99	19.367,83 3,66
Vale Mercado Mensal	280,00	3.360,00	290,25	3.483,01	3,66	600,00	7.200,00 114,29
Subtotal	1.837,00	22.044,00	1.903,46	22.841,50	3,62	2.213,99	26.567,83 20,52
13º salário e 1/3 férias	172,57	2.070,81	178,80	2.145,57	3,61	178,88	2.146,60 3,66
Vale Mercado Natalino	23,33	280,00	24,19	290,25	3,66	120,00	600,00 114,29
Abono salarial	129,75	1.557,00	134,43	1.613,21	3,61	538,00	6.455,94 314,64
PPR	363,30	4.359,60	376,42	4.516,98	3,61	376,60	4.519,16 3,66
Vale Transporte 1%	77,85	934,20	80,66	967,92	3,61	80,66	967,92 3,61
Subtotal	766,80	9.201,61	794,49	9.533,92	18,10	1.294,14	14.689,63 439,86
Total	2.603,80	31.245,61	2.697,95	32.375,43	3,62	3.508,12	41.257,46 32,04
OPERADOR 1							
	Atual		Reposição do INPC (estimado em 3,61%)			PROPOSTA DE RENOVAÇÃO ACT 2018/2019	
	Mensal	Em 12 meses	Mensal	Em 12 meses	Var. (%)	Mensal	2018/2019 Var. (%)
Piso Salarial							
Piso mensal	2.451,00	29.412,00	2.539,48	30.473,77	3,61	2.540,71	30.488,48 3,66
Vale Mercado Mensal	280,00	3.360,00	290,25	3.483,01	3,66	600,00	7.200,00 114,29
Subtotal	2.731,00	32.772,00	2.829,73	33.956,78	3,62	3.140,71	37.688,48 15,00
13º salário e 1/3 férias	271,65	3.259,83	281,46	3.377,51	3,61	281,59	3.379,14 3,66
Vale Mercado Natalino	23,33	280,00	24,19	290,25	3,66	120,00	600,00 114,29
Abono salarial	204,25	2.451,00	211,62	2.539,48	3,61	846,90	10.162,83 314,64
PPR	571,90	6.862,80	592,55	7.110,55	3,61	592,83	7.113,98 3,66
Vale Transporte 1%	77,85	934,20	80,66	967,92	3,61	80,66	967,92 3,61
Subtotal	1.148,99	13.787,83	1.190,48	14.285,71	18,10	1.921,99	22.223,86 439,86
Total	3.879,99	46.559,83	4.020,21	48.242,49	3,61	5.062,70	59.912,34 28,68
OPERADOR 2							
	Atual		Reposição do INPC (estimado em 3,61%)			PROPOSTA DE RENOVAÇÃO ACT 2018/2019	
	Mensal	Em 12 meses	Mensal	Em 12 meses	Var. (%)	Mensal	2018/2019 Var. (%)
Piso Salarial							
Piso mensal	3.054,00	36.648,00	3.164,25	37.970,99	3,61	3.165,78	37.989,32 3,66
Vale Mercado Mensal	280,00	3.360,00	290,25	3.483,01	3,66	600,00	7.200,00 114,29
Subtotal	3.334,00	40.008,00	3.454,50	41.454,00	3,61	3.765,78	45.189,32 12,95
13º salário e 1/3 férias	338,49	4.061,82	350,70	4.208,45	3,61	350,87	4.210,48 3,66
Vale Mercado Natalino	23,33	280,00	24,19	290,25	3,66	120,00	600,00 114,29
Abono salarial	254,50	3.054,00	263,69	3.164,25	3,61	1.055,26	12.663,11 314,64
PPR	712,60	8.551,20	738,32	8.859,90	3,61	738,68	8.864,17 3,66
Vale Transporte 1%	77,85	934,20	80,66	967,92	3,61	80,66	967,92 3,61
Subtotal	1.406,77	16.881,22	1.457,56	17.490,77	18,10	2.345,47	27.305,68 439,86
Total	4.740,77	56.889,22	4.912,06	58.944,77	3,61	6.111,25	72.495,00 27,43
TSC / MEC 1 / ELT 1							
	Atual		Reposição do INPC (estimado em 3,61%)			PROPOSTA DE RENOVAÇÃO ACT 2018/2019	
	Mensal	Em 12 meses	Mensal	Em 12 meses	Var. (%)	Mensal	2018/2019 Var. (%)
Piso Salarial							
Piso mensal	4.724,00	56.688,00	4.894,54	58.734,44	3,61	4.896,90	58.762,78 3,66
Vale Mercado Mensal	280,00	3.360,00	290,25	3.483,01	3,66	600,00	7.200,00 114,29
Subtotal	5.004,00	60.048,00	5.184,79	62.217,45	3,61	5.496,90	65.962,78 9,85
13º salário e 1/3 férias	523,58	6.282,92	542,48	6.509,73	3,61	542,74	6.512,87 3,66
Vale Mercado Natalino	23,33	280,00	24,19	290,25	3,66	120,00	600,00 114,29
Abono salarial	393,67	4.724,00	407,88	4.894,54	3,61	1.632,30	19.587,59 314,64
PPR	1.102,27	13.227,20	1.142,06	13.704,70	3,61	1.142,61	13.711,32 3,66
Vale Transporte 1%	77,85	934,20	80,66	967,92	3,61	80,66	967,92 3,61
Subtotal	2.120,69	25.448,32	2.197,26	26.367,14	18,10	3.518,31	41.379,70 439,86
Total	7.124,69	85.496,32	7.382,05	88.584,59	3,61	9.015,21	107.342,48 25,55
MEC 2 / ELT 2							
	Atual		Reposição do INPC (estimado em 3,61%)			PROPOSTA DE RENOVAÇÃO ACT 2018/2019	
	Mensal	Em 12 meses	Mensal	Em 12 meses	Var. (%)	Mensal	2018/2019 Var. (%)
Piso Salarial							
Piso mensal	5.900,00	70.800,00	6.112,99	73.355,88	3,61	6.115,94	73.391,28 3,66
Vale Mercado Mensal	280,00	3.360,00	290,25	3.483,01	3,66	600,00	7.200,00 114,29
Subtotal	6.180,00	74.160,00	6.403,24	76.838,89	3,61	6.715,94	80.591,28 8,67
13º salário e 1/3 férias	653,92	7.847,00	677,52	8.130,28	3,61	677,85	8.134,20 3,66
Vale Mercado Natalino	23,33	280,00	24,19	290,25	3,66	120,00	600,00 114,29
Abono salarial	491,67	5.900,00	509,42	6.112,99	3,61	2.038,65	24.463,76 314,64
PPR	1.376,67	16.520,00	1.426,36	17.116,37	3,61	1.427,05	17.124,63 3,66
Vale Transporte 1%	77,85	934,20	80,66	967,92	3,61	80,66	967,92 3,61
Subtotal	2.623,43	31.481,20	2.718,15	32.617,81	18,10	4.344,21	51.290,51 439,86
Total	8.803,43	105.641,20	9.121,39	109.456,70	3,61	11.060,15	131.881,79 24,84
LIDER							
	Atual		Reposição do INPC (estimado em 3,61%)			PROPOSTA DE RENOVAÇÃO ACT 2018/2019	
	Mensal	Em 12 meses	Mensal	Em 12 meses	Var. (%)	Mensal	2018/2019 Var. (%)
Piso Salarial							
Piso mensal	6.930,00	83.160,00	7.180,17	86.162,08	3,61	7.183,64	86.203,66 3,66
Vale Mercado Mensal	280,00	3.360,00	290,25	3.483,01	3,66	600,00	7.200,00 114,29
Subtotal	7.210,00	86.520,00	7.470,42	89.645,09	3,61	7.783,64	93.403,66 7,96
13º salário e 1/3 férias	768,08	9.216,90	795,80	9.549,63	3,61	796,19	9.554,24 3,66
Vale Mercado Natalino	23,33	280,00	24,19	290,25	3,66	120,00	600,00 114,29
Abono salarial	577,50	6.930,00	598,35	7.180,17	3,61	2.394,55	28.734,55 314,64
PPR	1.617,00	19.404,00	1.675,37	20.104,48	3,61	1.676,18	20.114,19 3,66
Vale Transporte 1%	77,85	934,20	80,66	967,92	3,61	80,66	967,92 3,61
Subtotal	3.063,76	36.765,10	3.174,37	38.092,46	18,10	5.067,57	59.970,90 439,86
Total	10.273,76	123.285,10	10.644,80	127.737,54	3,61	12.851,21	153.374,55 24,41

Dirigentes do sintrafucarb dão as boas vindas aos trabalhadores de Bauru

No dia 14 de agosto, os dirigentes do Sintrafucarb Thiago e Lourival visitaram a linha de balas, para apresentar o Sindicato aos novos companheiros e companheiras que foram transferidos de Bauru para Curitiba. Como sinal de boas-vindas, os dirigentes comunicaram aos trabalhadores que o Sindicato conseguiu garantir o pagamento dos 4 salários de abono a todos os trabalhadores de Bauru que já estavam trabalhando na planta de Curitiba. Como a Mondelez ficou em "dú-

vida" se devia pagar aos mesmos este abono, o presidente José Agnaldo imediatamente sanou a "dúvida": "Passou pelo portão de entrada da empresa é trabalhador da planta Curitiba, e tem direito a todos os benefícios acordados na negociação!"

Sejam bem-vindos companheiros e companheiras de Bauru! Que Curitiba seja um abençoado lar a todos vocês e suas famílias! A Diretoria do Sintrafucarb está a disposição de vocês e de todos os trabalhadores da Mondelez Curitiba.