

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000883/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 14/04/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR018426/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 47997.247645/2025-69
DATA DO PROTOCOLO: 09/04/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

PHILIP MORRIS BRASIL INDUSTRIA E COMERCIO LTDA., CNPJ n. 04.041.933/0016-64, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). ALINE FERREIRA DOS SANTOS;

E

SINDICATO DOS TRAB NA IND DO FUMO NO EST DO PR NAS IND CACAU BALAS DOCES BEB EM PO PRE SOL P REF DO MUN DE CURITIBA, CNPJ n. 81.047.664/0001-08, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE AGNALDO PEREIRA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DO FUMO**, com abrangência territorial em **Curitiba/PR**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

O salário normativo, a partir de 01 de janeiro de 2025, será de R\$ 1.848,00 (um mil, oitocentos e quarenta e oito reais), mensais ou equivalente hora, e será válido para todos os empregados, com exceção daqueles que por legislação específica, estejam sujeitos à aprendizagem metódica, tenham outro limite fixado em lei.

A partir de 01 de janeiro de 2026 o salário normativo, acima, será reajustado pelo índice acumulado do INPC/IBGE no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

O salário normativo não se aplica aos empregados contratados na condição de aprendizes que, se existentes, terá como referência o salário mínimo nacional.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

1.0 A PHILIP MORRIS concederá aos empregados até grade 05, que possuem avaliação individual de desempenho através do modelo FTO, abrangidos por este acordo e exercentes da categoria profissional representada pelo SINDICATO, na base territorial deste, reajuste salarial de 4,77% (quatro inteiros e setenta e sete centésimos por cento), a vigorar a partir de 01 de janeiro de 2025 e a incidir sobre os salários praticados em 31 de dezembro de 2024.

Adicionalmente será aplicado um percentual extra conforme avaliação de desempenho individual a seguir:

a) Nota de avaliação individual de desempenho - 'correspondeu as expectativas', igual a (1,3)(2,2)(3,1): adicional de 0,15% (zero quinze centésimos por cento);

b) Nota de avaliação individual de desempenho - 'excedeu parcialmente as expectativas', igual a (2,3)(3,2): adicional de 0,20% (zero virgula vinte centésimos por cento);

c) Nota de avaliação individual de desempenho - 'excedeu as expectativas': igual (3,3): adicional de 0,25% (zero virgula vinte e cinco centésimos por cento);

1.1 Aos empregados até grade 05 que possuem avaliação individual de desempenho através do modelo FTO, a PHILIP MORRIS concederá, a partir de 01 de janeiro de 2026 e a incidir sobre os salários praticados em 31 de dezembro de 2025, um reajuste salarial pelo INPC/IBGE do período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

1.2 Adicionalmente será garantida a aplicação de, no mínimo, o percentual extra do ano anterior, conforme avaliação de desempenho individual.

1.3 Aos empregados que, com contrato ativo em 31 de dezembro do ano imediatamente anterior a data base, não tenham trabalhado ao menos três (03) meses consecutivos no ano em questão, será aplicado o reajuste pelo INPC/IBGE do período trabalhado.

2.0 A PHILIP MORRIS concederá exclusivamente aos empregados com contrato de trabalho com prazo indeterminado, elegíveis a MyPerformance (MAP) SG 5 a SG 9, abrangidos por este acordo e exercentes da categoria profissional representada pelo SINDICATO, na base territorial deste, reajuste salarial com base, exclusivamente, nas regras de mérito da PHILIP MORRIS (de conhecimento das partes), a vigorar a partir de 01 de abril de 2025 e a incidir sobre os salários praticados em 31 de março de 2025;

2.1 Ajustam as partes que o reajuste salarial mínimo para SG 5 e acima (2.0) será de 35% (trinta e cinco por cento) do INPC do período revisando;

2.2 Não se aplica o reajuste acima aos empregados que, com contrato em 31 de dezembro do ano imediatamente anterior a data base, por quaisquer razões, não tenham trabalhado ao menos três (03) meses, no ano revisando.

3.0 A PHILIP MORRIS concederá exclusivamente aos empregados com contrato de trabalho com prazo indeterminado, elegíveis a MyPerformance (MAP) SG 10 e acima, abrangidos por este acordo e exercentes da categoria profissional representada pelo SINDICATO, na base territorial deste, reajuste salarial com base, exclusivamente, nas / regras de mérito da PHILIP MORRIS (de conhecimento das partes), a vigorar a partir de 01 de abril de 2025 e a incidir sobre os salários praticados em 31 de março de 2025.

3.1 Não se aplica o reajuste acima aos empregados que, com contrato ativo em 31 de dezembro do ano imediatamente anterior a data base, por quaisquer razões, não tenham trabalhado ao menos três (03) meses consecutivos, no ano em questão.

Pagamento de Salário □ Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL

A PHILIP MORRIS antecipará até o dia 15 (quinze) de cada mês, o percentual de 40% (quarenta por cento) do salário nominal, devendo a complementação salarial de 60% (sessenta por cento), ser efetuada até o último dia útil do mês de competência, quando serão incluídos os demais direitos relativos a cada empregado e procedidos os descontos legais e convencionais.

Aos empregados ativos que estiverem com insuficiência de saldo acima de 30% (trinta por cento) do seu salário nominal, a antecipação será de no mínimo 10% (dez por cento), salvo opção inferior declarada pelo empregado.

Descontos Salariais

CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS PERMITIDOS

A PHILIP MORRIS poderá descontar dos haveres de seus empregados os valores decorrentes de seguro de vida em grupo, mensalidade e/ou débitos com a associação atlética de funcionários, transporte de funcionários, desconto de medicamentos, equipamentos de proteção individual extraviados ou avariados por culpa do empregado, refeições ou ticket refeição/alimentação, taxa de participação de plano de assistência médica e odontológica, mensalidade do sindicato, contribuições sindicais aprovadas em assembleias, plano de pensão PMPREV e mensalidades, taxa de manutenção, empréstimos de qualquer espécie e/ou demais produtos consumidos junto a cooperativa de crédito. Tais descontos ficam legitimados pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, nos termos do artigo 462 da CLT.

Fica também autorizada a PHILIP MORRIS a efetuar descontos nos salários decorrentes de danos, extravios ou avarias causados por culpa do empregado nos instrumentos de trabalho fornecidos pela PHILIP MORRIS, tais como, mas não somente, os equipamentos de proteção individual, crachá de identificação, *laptop*, *tablet*, *handheld*, veículos e telefonecelular.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º Salário

CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE NATAL - ADIANTAMENTO

Exclusivamente neste exercício, a PHILIP MORRIS antecipará, até o dia 31 de julho, a todos os empregados contratados por prazo indeterminado, ativos na mesma data e que não estejam sob contrato de experiência, abrangidos por este acordo e que ainda não o tenham recebido, por qualquer motivo, o valor correspondente

a 50% (cinquenta por cento) do salário do mesmo mês, a título de adiantamento da gratificação de natal (13º salário).

Fica assegurado que, ocorrendo variação salarial após o adiantamento integral da gratificação de natal, a diferença será paga aos empregados no mês de dezembro.

Havendo rescisão contratual antecipada, a qualquer título, do contrato de trabalho, o adiantamento parcial ou integral da gratificação de natal será descontado de qualquer crédito devido ao empregado.

Participação nos Lucros e/ou Resultados

CLÁUSULA OITAVA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

A PHILIP MORRIS se compromete a formalizar e depositar no Sindicato dos Trabalhadores o programa de participação nos resultados, para os dois anos de vigência:

(I) Exclusivamente para seus empregados ocupantes de cargos até grade 09 identificados no documento em anexo, fica definida participação nos resultados, condicionada a participação de mercado, indicadores de negócio e desempenho individual, a serem definidos no respectivo programa, no valor base de 1,85 (um vírgula oitenta e cinco) salários nominais do empregado.

A PHILIP MORRIS antecipará por conta desta rubrica, em 30 de junho de 2025 e em 30 de junho de 2026, aos seus empregados abrangidos, acima, contratados por prazo indeterminado, com contrato ativo na mesma data e que não estejam sob contrato de experiência, o valor correspondente a 40% (quarenta por cento) do previsto no item anterior atrelada ao atingimento dos resultados da companhia, cujas metas e regras serão ajustadas no respectivo programa.

Os empregados demitidos terão direito a fração de 1/12 avos, a cada mês trabalhado, sendo que os valores pagos a maior, no período respectivo, a título de adiantamento, serão descontados na rescisão contratual.

O regulamento gerado ou a ser gerado, deverá prever que o saldo do pagamento do programa deverá ocorrer dentro do mês de janeiro de 2026 e de janeiro de 2027, respectivamente.

(II) Exclusivamente para os seus empregados da tabela grades 10 e acima, a PHILIP MORRIS contará com um programa específico de participação nos resultados da empresa, cujos valores e metas e datas de pagamento nele serão especificados e definidos, não se aplicando, em nenhuma hipótese, o previsto acima em (I).

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA NONA - ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

A PHILIP MORRIS fornecerá vale refeição ou alimentação, conforme política de benefícios, através de cartão recarregável, no valor mensal de R\$ 902,00 (novecentos e dois reais), revisável anualmente conforme política de benefícios da empresa

Os empregados custearão 15% (quinze por cento) do ticket alimentação/refeição.

Para admitidos, desligados e afastamentos por doença e/ou acidente será considerado pagamento proporcional aos dias efetivamente trabalhados.

As refeições ou lanches fornecidos pela PHILIP MORRIS, de maneira subsidiada ou gratuita, na forma de vale refeição ou alimentação, não terão natureza salarial, não se integrando à remuneração para quaisquer fins, independentemente de filiação ao Programa de Alimentação do Trabalhador PAT.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICO HOSPITALAR

A PHILIP MORRIS se compromete a prestar assistência médico hospitalar a seus empregados contratados por prazo indeterminado e dependentes legítimos, conforme estipulado na política de benefícios da empresa, dentro dos padrões que até então vinham sendo prestados e em conformidade com os serviços que a estrutura da comunidade possa oferecer.

O benefício objeto desta cláusula poderá ter seu custeio repartido entre os empregados e a PHILIP MORRIS.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO MEDICAMENTOS

A PHILIP MORRIS arcará com 50% (cinquenta por cento) do custo dos medicamentos, adquiridos por seus empregados contratados por prazo indeterminado, e respectivos dependentes legais, mediante a comprovação de sua necessidade por receita médica, da nota fiscal correspondente de forma discriminada e compra em farmácia conveniada com fornecedor do benefício.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO CRECHE

A PHILIP MORRIS pagará auxílio-creche para todos os empregados que possuam filhos até 03 anos de idade, sem distinção de gênero, no valor mensal de R\$ 409,00 (quatrocentos e nove reais), sem necessidade de comprovação de despesas com creche particular.

Na hipótese de o pai estar em matrimônio ou união estável com a genitora ou outrem que detenha a guarda/manutenção legal da criança, se aplicável, para fazer jus ao benefício, se aplicável, trimestralmente e antes da emissão da folha de pagamento, o empregado terá que apresentar declaração firmada pela empresa onde a genitora dos filhos trabalha ou instituição de ensino onde estuda, dando certeza da sua efetividade no trabalho ou no estudo e, bem assim, da ausência de benefício equivalente.

A partir de 01 de janeiro de 2026, este valor (R\$ 409,00) será reajustado pelo INPC/IBGE acumulado no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

O benefício terá início a partir do retorno da licença parental respeitando os requisitos contidos no procedimento interno da PHILIP MORRIS.

Constatado o recebimento indevido do benefício pelo empregado, a PHILIP MORRIS procederá aos descontos correspondentes na primeira folha de pagamento seguinte.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA

A PHILIP MORRIS manterá plano de seguro de vida em grupo, com ou sem contribuição dos empregados, sendo que o valor da contribuição da empresa não terá natureza salarial, para qualquer efeito, especialmente previdenciário, nos termos do Regulamento da Previdência Social.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTINUIDADE DE BENEFÍCIOS

Na hipótese de falecimento de empregado(a) contratado(a) por prazo indeterminado, será fornecido aos dependentes legais deste(a) assistência médico/hospitalar, odontológica, desde que inscritos formalmente no plano, e auxílio medicamentos, nos moldes prestados por este acordo, pelo período de até 06 (seis) meses a contar da data do óbito.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Igualdade de Oportunidades

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - IGUALDADE DE TRATAMENTO

Aos empregados contratados por prazo indeterminado será garantido tratamento igual, no tocante à assistência médica, odontológica, farmacêutica e outros benefícios sociais concedidos aos funcionários abrangidos por este acordo, bem como aos seus dependentes.

Os empregados contratados por prazo indeterminado afastados por doença não relacionada ao trabalho, terão tratamento garantido, exclusivamente para assistência odontológica, reembolso de medicamentos e assistência médica, pelo prazo de 180 (cento e oitenta) dias a contar da data do afastamento previdenciário.

Os empregados contratados por prazo indeterminado que, ao final do prazo de 180 (cento e oitenta) dias, pretenderem continuar desfrutando do tratamento médico conveniado, deverão reembolsar a PHILIP MORRIS da integralidade do custo (mensalidade, por usuário, como prépagamento e mais coparticipação) correspondente, sob pena de cancelamento do mesmo convênio, no prazo de 30 (trinta) dias.

Excetuam-se desta cláusula os empregados contratados por prazo indeterminado afastados por acidente de trabalho, que permanecerão vinculados aos convênios e respectivas regras atualmente existentes, por todo o período de afastamento.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL

A PHILIP MORRIS se compromete a assegurar a todos seus empregados contratados por prazo indeterminado, afastados pelo INSS, a partir desta data, por motivo de doença ou acidente de trabalho, uma complementação salarial equivalente a diferença do que seria o salário nominal líquido do empregado, se trabalhando estivesse, e o valor do auxílio respectivo concedido pela Previdência Social, inclusive no que se refere ao 13º salário.

Ao empregado contratado por prazo indeterminado aposentado, que for afastado por motivo de doença ou acidente do trabalho, a PHILIP MORRIS se compromete a complementar o valor da aposentadoria respectiva, percebida da Previdência Social, até o limite do salário nominal mensal líquido, como se trabalhando estivesse.

Se o benefício previdenciário, por carência ou por qualquer razão que não tenha a concorrência culposa do interessado, restar sem prestação financeira, a PHILIP MORRIS fará o pagamento integral.

A complementação salarial prevista no primeiro, no segundo e terceiro parágrafo, será concedida mediante comprovação do efetivo valor recebido da Previdência Social, por um período máximo de 06 (seis) meses.

Nenhum empregado, enquanto vinculado a PHILIP MORRIS, receberá a complementação salarial prevista nesta cláusula, mesmo que em períodos e por motivos distintos, por tempo superior ao previsto no item quarto, no máximo de 06 (seis) meses.

Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DURAÇÃO DO TRABALHO

A duração do trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, com intervalo para refeição e descanso, que poderá ser de 30 (trinta) minutos a 2 (duas) horas, a depender da natureza do trabalho, e será definido pela PHILIP MORRIS. Para os colaboradores que por definição da PHILIP MORRIS realizarem intervalos menores do que 1 hora, terão seu horário de entrada ou saída reduzida em igual proporção.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE HORAS E BANCO DE HORAS

O presente Acordo Coletivo tem por objetivo facultar à PHILIP MORRIS a implantação do regime de Banco de Horas, relativamente a todos ou a alguns empregados de grades salariais até 9 (nove), atuais ou que venham a ser contratados durante a vigência deste Acordo.

DO BANCO DE HORAS

É facultado à PHILIP MORRIS estabelecer um regime de Banco de Horas para toda a coletividade ou por área, setor ou unidade de trabalho, por meio do qual o excesso de trabalho em um dia poderá ser compensado com correspondente diminuição em data posterior, ou vice versa, dentro dos seguintes períodos de fechamento, cada um por período máximo de 06 (seis) meses: a partir de 01 de maio de 2025 até 31 de outubro de 2025; (ii) a partir de 01 de novembro de 2025 até 30 de abril de 2026; (iii) a partir de 01 de maio de 2026 até 31 de outubro de 2026, e finalmente, (iv) a partir de 01 de novembro de 2026 até 30 de abril de 2027, respeitando o limite de 20 (vinte) horas por mês para cada empregado, sem que haja a necessidade de pagamento adicional de horas extraordinárias, em conformidade com as determinações do parágrafo 2º do artigo 59 da consolidação das Leis do Trabalho, com a redação que lhe foi dada pela Lei nº9.601/98.

100% (cem por cento) das horas trabalhadas a maior (extraordinárias), de segundas à sextas feiras, serão contabilizadas como crédito no Banco de Horas.

50% (cinquenta por cento) das horas trabalhadas a maior (extraordinárias), aos sábados, serão contabilizadas como crédito no Banco de Horas, sendo que as demais 50% (cinquenta por cento) serão pagas com a folha de pagamento do mês seguinte, com o acréscimo legal previsto na legislação vigente.

As horas trabalhadas a maior (extraordinárias), aos domingos e feriados, serão pagas integralmente com a folha de pagamento do mês seguinte, com o acréscimo legal previsto na legislação vigente.

O prazo para compensação, estipulado neste acordo, coincide com os seus dois períodos de vigência, acima.

DOS DÉBITOS E CRÉDITOS

Serão lançados no Banco de Horas os débitos e créditos, observadas as referências e limite supra e, dentro destes períodos, em periodicidade mensal.

Para os fins do presente Acordo, consideram-se como crédito as horas de trabalho que excederem a jornada diária normal e/ou a duração semanal normal de trabalho, conforme acima e, como débito as horas correspondentes à jornada normal de trabalho que deixaram de ser laboradas pelos empregados abrangidos, em função do presente Acordo, excetuada a tolerância de dez minutos diários prevista pelo parágrafo 1º do artigo 58 da CLT.

Somente serão contabilizadas como débito no Banco de Horas as reduções de jornada previamente autorizadas pela chefia imediata do empregado, que poderão consistir, ilustrativamente, em:

- a)** dias de folga adicionais na sequência dos períodos de férias, individuais ou coletivas;
- b)** dias de compensação de pontes de feriados, de forma individual ou coletiva;
- c)** folgas individuais negociadas com o superior hierárquico;
- d)** redução da jornada diária.

As ausências injustificadas, atrasos e saídas antecipadas não previamente autorizadas pela chefia, bem como ausências justificadas por atestados médicos ou outras circunstâncias previstas expressamente pela legislação trabalho ou pelo acordo coletivo de trabalho, não serão contabilizadas no Banco de Horas como crédito ou débito.

DA CONTABILIZAÇÃO DO BANCO DE HORAS

A apuração mensal das horas trabalhadas obedecerá ao que está definido em BANCO DE HORAS, acima.

As horas de crédito e de débito serão sempre compensadas na proporção de 1 (um) para 1 (um), ou seja, 1 (uma) hora trabalhada será compensada com redução da jornada, em outro dia, em 1 (uma) hora.

DA QUITAÇÃO DO BANCO DE HORAS

Ao final de cada período de Banco de Horas, as horas excedentes dos limites especificados, tratando-se de crédito do empregado, ficarão sujeitas à incidência do adicional legal, sobre o valor da hora normal. **Se o saldo do Banco de Horas for negativo ao final de cada período, este será zerado.**

DO ACERTO DO BANCO NA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Ocorrendo a rescisão do contrato de trabalho no curso da duração do Banco de Horas, o saldo do banco será acertado da seguinte forma:

a) Caso haja horas de crédito em favor do empregado, estas lhe serão pagas juntamente com as verbas rescisórias, com o correspondente adicional de horas extraordinárias constante na legislação vigente.

b) Em caso de débito do empregado, a PHILIP MORRIS assumirá o saldo devedor, exceto se a dispensa for por justa causa ou pedido de demissão, hipótese em que a PHILIP MORRIS está desde logo autorizada a deduzir das verbas rescisórias o valor correspondente ao número de horas negativas calculadas com base na remuneração vigente na data do desligamento e, não sendo suficientes as verbas rescisórias para quitar o débito, o empregado devedor pagará a diferença diretamente à PHILIP MORRIS.

DO CONTROLE DO BANCO DE HORAS

A empresa será responsável pelo controle e divulgação das informações relativas ao Banco de Horas.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL

Observado o disposto no artigo 58A, da CLT, aos empregados interessados, fica instituída no presente instrumento a possibilidade de adoção de trabalho em regime de tempo parcial, quando o empregado, mediante requerimento próprio e condicionado à aprovação do empregador, passará a cumprir uma jornada semanal de, no máximo, 20 horas.

O empregado que trabalha em tempo integral e que, por decisão própria, passe a cumprir o regime de tempo parcial terá sua remuneração, assim como todos os demais benefícios recebidos, ajustada proporcionalmente às horas de trabalho sob o novo regime, sem que disso resulte redução do valor/hora recebido.

A jornada de trabalho a ser cumprida em regime de tempo parcial por determinado empregado interessado, assim como a remuneração proporcionalmente ajustada serão definidas em contrato individual de trabalho.

O empregado interessado em trabalhar sob regime de tempo parcial deverá fazer requerimento expresso e por escrito ao empregador com no mínimo 3 (três) meses de antecedência à implementação do novo regime.

Caberá única e exclusivamente ao empregador autorizar a possibilidade de adoção do novo regime, de acordo com as possibilidades do setor específico e desde que isso não resulte em prejuízo aos negócios da PHILIP MORRIS.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - LICENÇA NÃO REMUNERADA

A cada três anos de contrato de trabalho, mediante aprovação prévia da PHILIP MORRIS, o empregado poderá licenciar-se, sem direito à remuneração, por um período mínimo de 3 (três) meses e no máximo 24 (vinte e quatro) meses, não sendo esse afastamento computado para contagem de tempo de serviço para qualquer fim.

O interesse na licença a que se refere o caput acima deverá ser manifestado pelo empregado ao empregador com antecedência mínima de 5 (cinco) meses, com apontamento do período de início e término da licença, sendo a concessão condicionada à prévia aprovação do empregador.

Durante o período de licença, o contrato de trabalho permanecerá suspenso, sem pagamento de salários e demais benefícios contratuais, à exceção de plano de saúde, odontológico e seguro de vida, os quais permanecerão ativos durante o referido período e serão custeados integralmente pelo empregado, da mesma forma se trabalhando estivesse mediante desconto salarial a ser efetuado quando de seu retorno, estando desde logo autorizados os descontos sob esses títulos.

O empregado que não retornar após o término de sua licença será considerado demissionário.

O empregado que optar pelo gozo da licença não possui qualquer garantia no emprego após o seu retorno.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PONTO MOBILE

A PHILIP MORRIS poderá adotar, a qualquer tempo na vigência deste acordo, a título de Sistema Alternativo de Controle de Jornada de Trabalho, o Sistema Eletrônico de Captação de Ponto, conforme lhe autoriza o artigo 2º da Portaria 373, 2011, c/c o artigo 7º, XXVI da Constituição Federal. As partes convencionam que O Sistema Eletrônico de Captação de Ponto será adotado para realizar a marcação de horários através das seguintes plataformas: (i) celular, smartphone ou dispositivo similar, através de aplicativo; (ii) computador, notebook, ou outro dispositivo similar, através de software instalado nestes equipamentos em posse de empregados; (iii) e através de aparelho de Registro Eletrônico de Ponto (REP), instalados nos estabelecimentos da PHILIP MORRIS.

As partes ainda convencionam que o Sistema Eletrônico de Captação de Ponto não admitirá: (i) restrições à marcação do ponto; (ii) marcação automática de ponto, salvo em relação ao intervalo intrajornada, que poderá ser pré-assinalado, se assim a PHILIP MORRIS decidir; (iii) exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada; (iv) e alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

As partes estabelecem, ainda, que este sistema alternativo também: (i) estará disponível no local de trabalho; (ii) permitirá a identificação de empregador e empregado; (iii) e possibilitará, através da central de dados, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas pelo empregado.

Especificamente quanto às plataformas (i) e (ii) descritas acima, com a adoção do sistema alternativo eletrônico de controle de jornada de trabalho de que trata a Portaria nº 373 de 25/02/2011, fica acordado entre as partes que a PHILIP MORRIS está liberada da utilização obrigatório do Registrador Eletrônico de Ponto – REP, previsto no artigo 31 da Portaria MTE nº 1.510 de 21/08/2009, não caracterizando tal comportamento descumprimento da mencionada Portaria, isentandoa das penalidades previstas no artigo 28 da mesma.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FRACIONAMENTO

Na hipótese de pedido manuscrito pelo empregado com idade superior a cinquenta (50) anos de idade, assistido pelo SINDICATO, a PHILIP MORRIS concederá a este, em período de sua definição, férias fracionadas, em períodos não inferiores a dez (10) dias.

Relações Sindicais

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - TAXA ASSISTENCIAL

A PHILIP MORRIS, respeitada a legislação e a orientação jurisprudencial vigentes, descontará o valor correspondente a 1,5% (um inteiro e cinquenta centésimos por cento) sobre o salário normativo da categoria, mensalmente, a partir da folha de pagamento de janeiro de 2025 ou a partir do fechamento deste acordo coletivo, de todos os seus empregados com contratos de trabalho vigentes na data do desconto.

As importâncias recolhidas serão repassadas ao SINDICATO até o dia 10 (dez) do mês seguinte ao do desconto.

Ao empregado que não concordar com o desconto ficará assegurado seu direito de oposição direta e pessoalmente no SINDICATO, no prazo de 10 (dez) dias, contados da assinatura deste instrumento.

É vedado a empresa ou aos seus prepostos, assim considerados os gerentes e os integrantes de departamento de pessoal e financeiro, a adoção de quaisquer procedimentos visando a induzir os empregados em proceder oposição ao desconto, sendo-lhes igualmente vedado a elaboração de modelos de documento de oposição para serem copiados pelos empregados.

A empresa ou seus prepostos que descumprirem a determinação anterior poderão ser responsabilizados, ficando sujeitos a sanções administrativas e civis cabíveis, respondendo o empregador por multa correspondente ao maior piso salarial da categoria por infringência, a qual reverterá em favor da entidade sindical aos empregados.

O desconto da taxa assistencial se faz estrito interesse da entidade sindical acordante. Este se destina a financiar os seus serviços sindicais, voltados para a assistência ao membro da respectiva categoria e a melhoria das condições de atendimento social da entidade profissional.

Quaisquer divergências, esclarecimentos ou dúvidas, deverão ser tratados diretamente com o Sindicato Profissional, que assume toda e qualquer responsabilidade em relação a presente cláusula.

O recolhimento efetuado fora do prazo implicará em juros legais por mês ou fração de atraso, mais correção monetária e multa de 10% (dez por cento) sobre o valor corrigido.

Disposições Gerais

Regras para a Negociação

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DECLARAÇÃO

O princípio que norteou o presente ACORDO COLETIVO é o da *comutatividade*, tendo as partes transacionado direitos para o alcance do equilíbrio necessário para viabilizar o acordo, razão pela qual se declaram satisfeitas pelo resultado alcançado e outorgam-se reciprocamente, quitação.

O presente Acordo Coletivo destina-se a reger as condições de trabalho no âmbito da PHILIP MORRIS acordante, prevalecendo sobre eventuais disposições constantes na/em convenção coletiva da categoria.

A cláusula décima oitava que trata da compensação de horas e banco de horas, para o segundo ano, excepcionalmente, terá vigência até 30 de abril de 2027, conforme indicado no seu contexto.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AVALIAÇÃO NO PERÍODO DE VIGÊNCIA

PHILIP MORRIS e SINDICATO, durante a vigência do presente acordo e, no mínimo duas (2) vezes, sem motivos e sempre que houver, se reunirão para avaliação das relações humanas no trabalho;

As partes serão, em qualquer dessas situações, representadas por, no máximo, seis (6) pessoas legítimas e autorizadas;

A manifestação de vontade será formal, com prazo de dez (10) dias de antecedência da pretensa data para acontecimento da reunião;

A não manifestação, por qualquer das partes, no período de vigência deste acordo, desobriga as mesmas.

}

ALINE FERREIRA DOS SANTOS

Gerente

PHILIP MORRIS BRASIL INDUSTRIA E COMERCIO LTDA.

JOSE AGNALDO PEREIRA

Presidente

SINDICATO DOS TRAB NA IND DO FUMO NO EST DO PR NAS IND CACAU BALAS DOCES
BEB EM PO PRE SOL P REF DO MUN DE CURITIBA

ANEXOS
ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.